|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | 总经理 | 名称 | 薪水策略制定 |
| 创建者 | 张文玘 | 最后一次更新者 | 张文玘 |
| 创建日期 | 2015.10.2 | 最后更新日期 | 2015.10.2 |
| 参与者 | 总经理，目标是制定新的薪水策略 | | |
| 触发条件 | 无 | | |
| 前置条件 | 总经理必须已经被识别或授权 | | |
| 后置条件 | 更改系统内的薪水策略，并保存新的薪水策略文档(针对不同工作人员的策略)，并作为公司发放薪水的标准 | | |
| 优先级 |  | | |
| 正常流程 | 总经理选择制定薪水策略   1. 系统显示当前公司内部的岗位清单 2. 总经理选择岗位 3. 系统显示当前该工作岗位人员的薪水策略，包括结算周期及每次结算的工资 4. 如果要修改当前策略，总经理重新输入结算周期与工资 5. 系统显示新的薪水策略   总经理重复1~4步，直到完成所有想要更改的工作人员的薪水策略的制定   1. 总经理结束输入，系统向总经理确认策略的更改 2. 总经理确认更改，系统保存新的薪水策略 | | |
| 扩展流程 | 7a.总经理取消更改  1.系统取消薪水策略的修改 | | |
| 特殊需求 | 1.系统提示信息要在一米之外能看清 | | |